

HELLO, I AM

# 宮田 奈津子

Miyata Natsuko

## 代表取締役

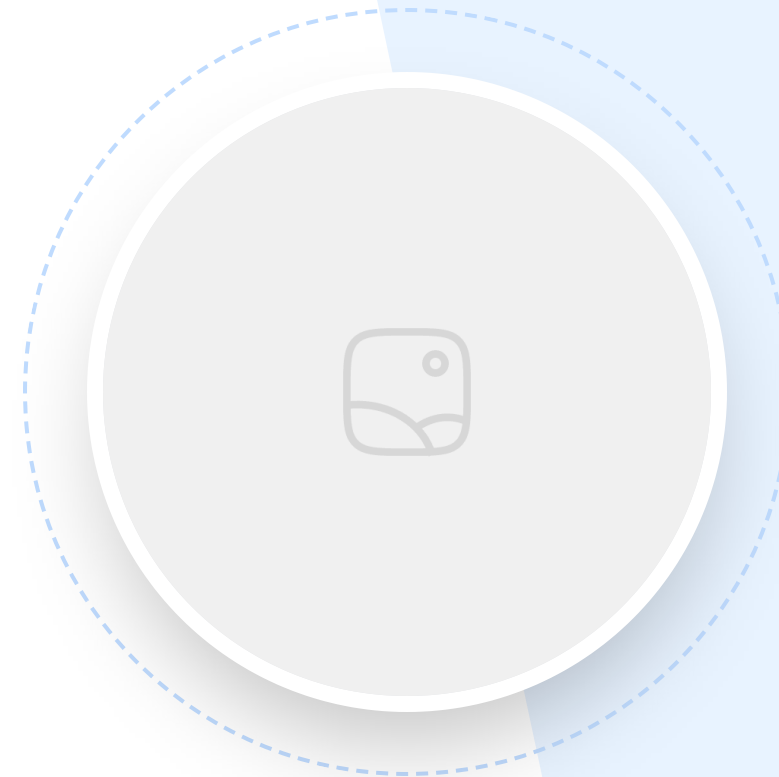
茨城警備保障株式会社

安全・安心

地域貢献

信頼と実績

“ まもるをかたちに！！ ”



# 私について

## Basic Info



### Profile Photo

宮田 奈津子

Miyata Natsuko



#### 出身・バックグラウンド

東京都出身。小・中で計5回の転校を経て、中3で茨城県つくば市へ。高校卒業後、三井不動産販売に入社するも「つくる側」を志し、電通で学費を稼ぎながら武蔵野美術短期大学へ。建築業界を経て現職に至る異色の経歴を持つ。



#### 現在の役割

茨城警備保障株式会社 代表取締役。「まもるをかたちに！！」をミッションに掲げ、異業種で培った多角的な視点を活かし、警備サービスの価値向上と組織改革を牽引。



#### 得意分野

空間・安全デザイン

クリエイティブ経営

組織開発・人材育成



#### 仕事のスタイル

原点は「つくる側になりたい」という想い。単に安全を守るだけでなく、その先にある安心や心地よい環境を「つくる」ことに情熱を注ぐ。現場視点とクリエイティブな発想の融合を重視。

“一言で言うと：「デザインと建築の知見で『安全』を再定義するリーダー」

## 日本経済 バブル期

バブル景気 (1986.12 - 1991.2)  
金融引き締め

### プラザ合意 (1985.9)

急激な円高と低金利政策。  
バブルのきっかけ。

### 史上最高値 (1989.12)

日経平均 **38,915円**  
土地神話・消費の贅沢化。

### バブル崩壊 (1991.2)

地価・株価の暴落。  
「失われた30年」の始まり。

## 山一証券 衝撃の廃業

### 山一証券 自主廃業

1997.11.24

バブル崩壊後の「簿外債務」発覚により経営破綻。

四大証券の一角が崩れた歴史的事件。  
社員の涙の会見が社会に衝撃を与えた。

## 宮田 奈津子 私の歩み

### 学生時代 (転校5回)

中3で茨城県つくば市へ。  
変化への適応力を養う。

### 三井不動産販売 入社

バブル崩壊後の社会へ。  
「つくる側」への渴望。

### 💡 キャリアの転換点 (1997頃)

時代の激動の中で決断。

電通で学費を稼ぎ、武蔵野美術短大へ進学。  
自分自身の道を切り拓く。

### 建築の世界へ

### 🚩 現在

茨城警備保障(株) 代表取締役

建築・デザインの経験を昇華し、  
「まもるをかたちに」を実現。

# スキルと強み Expertise



## </> ハードスキル

プロダクトマネジメント Expert

データ分析 (SQL/Tableau) Advanced

UI/UX デザイン (Figma) Intermediate

## 👥 ソフトスキル

🗨️ チームコミュニケーション

🧩 課題解決力

🚩 リーダーシップ

🔄 柔軟性・適応力

🕒 タイムマネジメント

## 🏆 実績ハイライト

120%

昨対比 売上成長率

新機能リリースによるCVR改善が寄与

10K+

新規アクティブユーザー

3ヶ月間のキャンペーン施策にて達成

### ✅ 大規模システムリプレースの完遂

20名規模のプロジェクトチームをリードし、半年間の工期でレガシーシステムからの移行をノータラブルで実現。

### ● 提供できる価値

「複雑な課題を構造化し、  
チーム全員が動ける道筋を作る」

エンジニアリングの背景知識とビジネス視点を兼ね備え、開発現場と経営層の橋渡し役としてプロジェクトを円滑に推進します。

# 趣味・関心ごと Life & Passion



## 美術館巡り & クラシック

休日は美術館でアートに触れたり、クラシック音楽鑑賞で感性を磨く時間を大切にしています。

## 旅行 & ヨガ

国内外への旅行で新しい文化に触れること、ヨガで心身を整えることがリフレッシュの秘訣です。

## 登山

自然の中を歩き、山頂からの景色を眺める達成感が好きです。

## 学び・インプット

- ✓ **読書**  
最近ビジネス書を中心に多読
- ✓ **参加コミュニティ**  
好文 / サクセッション
- ✓ **学習テーマ**  
経営全般

常に新しい知見を取り入れ、アップデートしています。

## アクティビティ



### 登山

心身の鍛錬とリフレッシュ

Enjoy Nature

## キーワード



ヨガ



美術館巡り



クラシック



旅行



ビジネス書



好文



サクセッション



経営全般

これらのトピックについて、ぜひ情報交換しましょう。

# 今後の目標と展望 Roadmap



SHORT TERM

直近 0-6ヶ月

## 組織基盤の強化

- ✓ 採用活動の強化と人材確保
- ✓ 公正な人事評価制度の設計と構築
- ✓ 従業員エンゲージメントの向上施策



MID TERM

中期 6-12ヶ月

## 仕組みづくり・定着

- ✓ 業務プロセスの標準化とマニュアル整備
- ✓ 教育・研修システムの運用開始
- ✓ 組織運営の効率化とPDCAサイクルの確立



LONG TERM

長期 12ヶ月～

## 事業創継 始動

- ◎ 次世代へ向けた新たな事業価値の創造
- ◎ 地域社会における「安全・安心」の再定義
- ◎ 持続可能な成長モデルの確立

## 👉 ご一緒できること・コラボレーション

警備業界の革新と地域貢献に向けて、共に未来を創るパートナーを求めています。

🗨️ 警備DXの推進

🗨️ 地域課題の解決

🗨️ 新たな価値創造

“

「まもるをかたちに」  
社会の安心を、次世代へ。

Thank you for listening